



ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

ด้วย กรมอนามัย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบ สำนักราชเลขาธิการว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

- กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑) นักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๒ อัตรา |

(ดังรายละเอียดแนบท้าย)

ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้าง อีกตามแผนงาน โครงการ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

- (๑) ไม่จำกัดสัญชาติ
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการต้อง กำหนดให้บุคคลนั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจ ของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษการทุจริตคอร์รัปชัน

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค

๓. การสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง โดยขอยื่นใบสมัครได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. สมัครด้วยตนเอง (Walk in) โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๐๐น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐น. ถึงเวลา ๑๕.๐๐น. สอบถามรายละเอียดได้ที่ เบอร์โทร ๐ ๒๕๔๐ ๔๐๘๔

๒. สมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (วงเล็บมุมของ “สมัครตำแหน่งพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ”) ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัคร

๓. สมัครทาง E-Mail โดยสแกนใบสมัครที่กรอกข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครทาง E-Mail : sirisak.h@anamai.mail.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕๐ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครใดๆทั้งสิ้น

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑

กรมอนามัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย person.anamai.moph.go.th และติดประกาศที่ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

(ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ การประกาศผลสอบจะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

๒. ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๒ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ และการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับตามคะแนนรวม จากการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับแรกตามลำดับ กรณี คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบในการประเมิน ครั้งที่ ๑ สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบในการประเมิน ครั้งที่ ๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมอนามัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย person.anamai.moph.go.th และติดประกาศที่กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

กรมอนามัย จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมอนามัย กำหนด

๑๐. ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๑. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นางพรรณพิมล วิบุลากร)
อธิบดีกรมอนามัย

๑.๑ พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา (หน่วยที่ ๑)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นที่ปรึกษาและขับเคลื่อนในงาน ดังนี้

๑. พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม รองรับนโยบายและการตัดสินใจทางการบริหาร เพื่อพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ

๒. ออกแบบระบบบริการ และดำเนินการยกระดับการดูแลผู้สูงอายุแบบไร้รอยต่อตั้งแต่การส่งเสริมป้องกันโรค การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม การวางระบบการดูแลเชิงเฝ้าระวัง และการดูแลในระยะยาว

๓. ดำเนินงานจัดทำระบบและบริหารจัดการฐานข้อมูล สารสนเทศ องค์ความรู้ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านสุขภาพให้ทันสมัย เข้าถึงได้ง่ายเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นแหล่งอ้างอิงและสะดวกต่อการใช้งานในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

๔. ประสานงาน ให้ความร่วมมือ ในกระทรวง และนอกกระทรวง รวมถึงประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ระดับสากลในการพัฒนาความร่วมมือในการยกระดับระบบการดูแลผู้สูงอายุ

๕. สังเคราะห์องค์ความรู้เพื่อให้ข้อเสนอเชิงนโยบายแก่ผู้มีอำนาจ และมีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงกำกับติดตาม และประเมินผล ทั้งในเชิงผลลัพธ์ ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสุขภาพ คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รวมถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน ๓๘,๐๐๐ บาท

ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๒. มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติ ๑๒ ปี

ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในงานที่จะปฏิบัติ หรือมีผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้นงาน

๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับดี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้ ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ประสบการณ์การทำงาน ที่เกี่ยวข้องในงานที่จะปฏิบัติ หนังสือรับรอง ผลงานทางวิชาการ ความรู้ ความสามารถที่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	การกลั่นกรองเอกสาร การสมัคร
การประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่างๆ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๑.๒ พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวน ๑ อัตรา (หน่วยที่ ๒)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นที่ปรึกษาและขับเคลื่อนในงาน ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมถึงพัฒนาและออกแบบ เทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐาน และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความซับซ้อน เช่น IOT, AI, Sensor, Data Analytic Digital platform และ smart devices

๒. แสวงหา และเชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศ ความรู้จากหลากหลายแหล่ง หลากหลายรูปแบบ รวมทั้งฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาคัดเลือกประมวล บริหาร และใช้ประโยชน์ ต่อการออกแบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก รวมถึงระดับสากลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านสุขภาพเพื่อการใช้ประโยชน์ในการเสนอนโยบาย มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง รวมถึงแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนในการวางระบบเฝ้าระวังคัดกรองสุขภาพ และปัจจัยกำหนดสุขภาพ โดยเทคโนโลยีดิจิทัล

๕. พัฒนาระบบเพื่อสร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพของประชาชนที่จำเป็น และมีนัยยะต่อการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน ๓๘,๐๐๐ บาท

ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

สถานที่ปฏิบัติงาน กองแผนงาน กรมอนามัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

๒. มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติ ๑๒ ปี

ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในงานที่จะปฏิบัติ หรือมีผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้นงาน

๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับดี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องในงานที่จะปฏิบัติ หนังสือรับรอง ผลงานทางวิชาการ ความรู้ความสามารถที่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	การกลั่นกรองเอกสาร การสมัคร
การประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่างๆ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

**๑.๓ พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
จำนวน ๑ อัตรา (หน่วยที่ ๓)**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นที่ปรึกษาและขับเคลื่อนในงาน ดังนี้

๑. วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดทิศทางนโยบายการดำเนินงานในระบบการจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมอนามัย และกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. ออกแบบแผนที่นำทาง (Roadmap) และกรอบแนวทางการจัดการความรู้และนวัตกรรมของกรมอนามัย ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
๓. ออกแบบและพัฒนาระบบการส่งเสริม สนับสนุน และการกำกับ ติดตาม ให้มีการปรับปรุงระบบ/กลไก การบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ
๔. ออกแบบและพัฒนาระบบการส่งเสริม สนับสนุน และการกำกับ ติดตามให้มีการสร้างและพัฒนานวัตกรรม (Innovation) นักจัดการความรู้ (Knowledge Management) นักสื่อสารสุขภาพ (Health Communication) และผู้นำทางวิชาการ (Academic Leader)
๕. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณการจัดการความรู้ และนวัตกรรมแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และสอดคล้องกับระบบงานการจัดการความรู้ และนวัตกรรมของประเทศรวมทั้งกำหนดระบบการติดตาม และประเมินผลที่มีความต่อเนื่อง
๖. ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและบูรณาการ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมของกรมอนามัยและ กระทรวงสาธารณสุข
๗. ประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกประเทศ เพื่อให้คำแนะนำและคำปรึกษาด้านการ พัฒนาจัดการความรู้และนวัตกรรมของกรมอนามัยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลแบบยั่งยืนต่อไป
๘. ผลิตรายงานการจัดการความรู้ และผลงานนวัตกรรมของศูนย์จัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้ง ระดับกรมอนามัย ระดับกระทรวงสาธารณสุข
๙. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน ๓๘,๐๐๐ บาท

ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์จัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม กรมอนามัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา
 ๒. มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติ ๑๒ ปี
- ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ผลงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในงานที่จะปฏิบัติ หรือมี ผลงานซึ่งแสดงถึงความมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่จะปฏิบัติอย่างน้อย ๒ ชิ้น
๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับดี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยพิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องในงานที่จะปฏิบัติ หนังสือรับรอง ผลงานทางวิชาการ ความรู้ความสามารถที่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	การกลั่นกรองเอกสาร การสมัคร
การประเมิน ครั้งที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่างๆ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์